

COVID-19 – Eine ganz besondere Herausforderung auch für die Personalgewinnung der Bundeswehr

Aktuell verfügen acht der bundesweit insgesamt 16 Karrierecenter der Bundeswehr über ein eigenes Assessment¹⁰. Diese Karrierecenter sind weitestgehend mit denselben Aufgaben betraut und testen ungediente Bewerber¹¹ für die Mannschafts-, Unteroffizier- und Feldwebellaufbahn, ebenso Wiedereinsteller und Laufbahnwechsler. Die seit einigen Jahren über alle Uniformträgerbereiche einheitlich durchzuführende Potenzialfeststellung für Soldaten, die die Übernahme zum Berufssoldaten anstreben oder den Statuswechsel zum Offz milFD beantragt haben, findet derzeit noch ebenfalls in diesen Karrierecentern statt. Einige Häuser testen auch zivile Bewerber für die mittlere technische oder nichttechnische Beamtenlaufbahn, für die EloKa oder den feuerwehrtechnischen Dienst. Sämtliche Prüfungen für

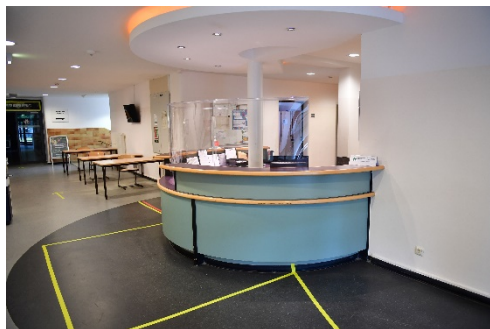


Bild 7 Bewegungslinien und Empfang im Karrierecenter der Bundeswehr

Bild: Karrierecenter Bundeswehr I



Hauke Hauschildt

Foto: Bundeswehr

die gehobenen und höheren Laufbahnen finden im Assessmentcenter für Führungskräfte¹² in Köln, der ehemaligen OPZ¹³, statt. Damit verfügt die Personalgewinnungsorganisation der Bundeswehr¹⁴ über derzeit neun Assessmentcenter, die in den vergangenen Jahren den personellen Ergänzungsbedarf der Bundeswehr von jährlich rund 25.000 Neueinstellungen zu decken hatten.

¹⁰ Karrierecenter der Bundeswehr mit Assessmentcenter = KarrC Bw mAC

¹¹ Die Verwendung der singular-geschlechtlichen Form findet im BOGENSCHÜTZEN aus Gründen der Vereinfachung und besseren Lesbarkeit Anwendung. Sie impliziert immer zugleich die andersgeschlechtliche Form und soll nicht diskriminieren oder präjudizieren.

¹² Assessmentcenter für Führungskräfte = ACFü

¹³ OPZ = Offizierbewerberprüfzentrale

¹⁴ Personalgewinnungsorganisation der Bundeswehr = PersGOrgBw

